



PROGRAMME Inter / Intra – Présentiel / Distanciel



PUBLIC

Agents techniques
Prescripteurs
Acheteurs
Juristes
Chargés de projet



NIVEAU & PRÉ-REQUIS

Niveau Initiation et perfectionnement
Être en charge de la rédaction fonctionnelle des cahiers des charges des marchés publics



DURÉE & MODALITÉS

2 jours – 14 heures
09h30 – 17h30
Accueil des stagiaires
Documents supports de formation projetés
Exposés théoriques
Etude de cas concrets
Quizz interactif
Mise à disposition en ligne de documents supports
Retour d'expériences
Echanges & Partages



TYPE DE VALIDATION

Emargements
Evaluation de compétences acquises (QCM)
Formulaires d'évaluation de la formation
Certificat de réalisation
Attestation de compétences

QUALITES & INDICATEURS DE RESULTATS

Taux d'abandon	Note Formation	Note Pédagogie
0%	96%	97%

➤ COMPETENCES ACQUISES

- Définir ses besoins
- Rédiger un cahier des charges

➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender le cadre réglementaire de la définition des besoins
- Maîtriser la méthode de l'analyse fonctionnelle des besoins
- Maîtriser les méthodes rédactionnelles d'un cahier des charges

➤ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Jeux de simulation - de rôle - d'exploration
- Défis et Challenges - Cas pratiques
- Ateliers rédactionnels - Mise en situation
- Travail individuel ou en groupe



Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation



DATES ET LIEUX

PARIS

CATALOGUE 2026

06-07 Janvier / 03-04 Février / 03-04 Mars
02-03 Avril / 04-05 Mai / 02-03 Juin
02-03 Juillet / 03-04 Septembre / 06-07 Octobre
03-04 Novembre



TARIFS

1 500 € NET DE TVA / Repas inclus
Intra sur devis



INTERVENANT

Eve BELHASSEN



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

MODULE 1 LE CADRE REGLEMENTAIRE DE LA DEFINITION DES BESOINS

- ✓ La définition réglementaire du code de la commande publique
 - Les spécifications techniques de performances
 - Les spécifications techniques fonctionnelles
 - Les spécifications techniques réglementaires
- ✓ Le recours aux labels
 - Les conditions et limites de la réglementation
- ✓ L'approche fondée sur le cycle de vie d'un besoin
 - En condition d'exécution
 - En critère d'attribution
- ✓ La formalisation du besoin
 - L'application NRV (nécessaires, réalisables, vérifiables)
- ✓ Déterminer l'étendue de son besoin
 - Les différentes catégories d'exigences (conformité, qualité, performance)
 - L'analyse SWOT du besoin : Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces
 - La matrice BCDE : Besoins, Contraintes, Données, Exigences
- ✓ Etudes et échanges préalables
 - Sourcer / Benchmarker
 - Le bilan du marché / L'étude sectoriel

⇒ EXERCICES : Le quizz du sourçage / Etablir son fil rouge / Rédiger une Fiche d'Expression des Besoins (FEB)

MODULE 2 L'ANALYSE FUNCTIONNELLE DES BESOINS

- ✓ Les définitions AFNOR
 - La qualité / La conformité / La fiabilité
 - Le coût / Le prix
- ✓ La réponse au besoin
 - La bête à cornes
- ✓ La méthode de l'analyse fonctionnelle
 - Rechercher, ordonner, caractériser, hiérarchiser et/ou valoriser les fonctions
 - Les fonctions principales / Les fonctions contraintes
 - Les fonctions techniques / Les fonctions de service
- ✓ La mise en œuvre de l'analyse fonctionnelle
 - La méthode RESEAU
 - Le diagramme FAST
 - Le diagramme PIEUVRE
- ✓ Les critères d'appréciation et le seuil de flexibilité
 - La méthode OPERA
- ✓ Intégrer des fonctions transverses
 - Les fonctions liées au cycle de vie du besoin
 - Les fonctions liées à l'environnement du besoin

⇒ EXERCICES : Application de l'analyse fonctionnelle sur un besoin / Etude de cas / Travail en atelier

REDIGER SON CAHIER DES CHARGES CLEF EN MAIN

MODULE 3 REDIGER SON CAHIER DES CHARGES

- ✓ Structurer son cahier des charges
 - Le contenu structurel AFNOR
- ✓ Présentation générale du besoin
 - Le contexte général
 - Le besoin et son marché
 - L'énoncé du besoin
 - La méthode QQQQPC
- ✓ L'expression fonctionnelle du besoin
 - Mettre en forme son diagramme de fonctions
- ✓ Les méthodes rédactionnelles du cahier des charges
 - La méthode CdCF / CdCT / CdCS
 - Le cadre de réponse technique
 - La dérive du périmètre
- ✓ Les éléments clefs du cahier des charges
 - Poser des objectifs
 - Cibler des résultats
- ✓ Intégrer des alternatives et des options techniques
 - Les variantes facultatives / Obligatoires
 - Les options facultatives / Obligatoires

⇒ EXERCICES : Rédiger un cahier des charges clef en main

MODULE 4 REDIGER SON CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIERES

- ✓ Passer du besoin fonctionnel à un acte d'achat
 - Le CDC VS CCTP
- ✓ Les informations encadrées
 - Les informations publiques
 - Les informations interdites
 - Les équivalences
- ✓ Les erreurs à ne pas commettre
 - L'incohérence
 - La contradiction
 - La restriction
 - L'incompréhension
 - L'infaisabilité
- ✓ Les techniques et méthodes rédactionnelles
 - Le contenu structurel du CCTP
- ✓ Etablir son modèle type
 - Sommaire type
 - Clauses types
- ✓ Les aides et guides rédactionnels
 - Les CCTG
 - Les guides du GEM

⇒ EXERCICES : Rédiger un cahier des clauses techniques particulières clef en main

DEROULEMENT ET MOYENS D'ENCADREMENT

Diplômée bac + 5 en droit des affaires européennes.
Experte en droit de la commande publique, droit public, droit de la concurrence européenne, droit de l'environnement et droit des affaires.
Expérience de près de 15 ans dans de grands services achats.
Parfaite maîtrise des différentes procédures des marchés publics, spécialiste en montages juridiques complexes et mise en œuvre de stratégies d'achats
Formatrice depuis 2010 en droit des marchés publics auprès des acheteurs publics et des entreprises



VOTRE FORMATRICE



AVANT LA FORMATION

Un questionnaire d'analyses des besoins est transmis aux participants afin que le formateur puisse adapter sa formation aux attentes et aux besoins exprimés. Ce questionnaire permet également l'évaluation des prérequis, et de s'assurer de la bonne adéquation entre les attentes du futur apprenant par rapport au contenu de la formation. Pour les formations individualisées et spécifiques (intra), un audit téléphonique préalable est organisé entre le formateur et le pilote de la formation de notre client. Cet entretien téléphonique permet de déterminer la meilleure approche pédagogique et d'obtenir les informations nécessaires à l'élaboration d'un programme sur-mesure. Dans le cadre d'une formation à distance, un lien de connexion à la plateforme est transmis 24 h avant le début de la formation.

Accueil des participants. Tour de table. Présentation du programme et des objectifs de la formation. Emargements chaque demi-journée de présence. Déroulement de la formation avec alternance d'apports théoriques et de cas pratiques immersifs. Un suivi continu de formation et des échanges entre le formateur et les apprenants permettant de mesurer la compréhension et l'assimilation des savoirs et savoir-faire.



PENDANT LA FORMATION



EN FIN DE JOURNEE

Un point est effectué sur ce qui a été étudié dans la journée afin de s'assurer que tout a bien été assimilé et de pouvoir éventuellement reprendre certaines parties en fonction des retours des apprenants.

Un QUIZZ d'évaluation des acquis qui permet de mesurer les connaissances acquises pendant la formation et d'établir un niveau d'acquisition sera à remplir par les apprenants en présence du formateur, une demi-heure avant la fin de la formation. Les évaluations seront ensuite examinées par le formateur, qui transmettra par courriel aux apprenants les attestations de compétences accompagnées des certificats de réalisation de formation.



EN FIN DE FORMATION



CLOTURE DE SESSIONS

Une évaluation à chaud de la formation sera réalisée d'une part avec le formateur pour favoriser l'échange avec les apprenants, et d'autre part, sous la forme de questionnaire envoyé aux apprenants par courriel pour leur laisser la possibilité de s'exprimer librement et d'exposer les éventuelles difficultés rencontrées. Le questionnaire devra être renvoyé à l'organisme de formation contact@daco-formations.fr aux fins d'analyser les retours, et d'évaluer le ressenti et la satisfaction de chaque participant.

Un retour auprès des prescripteurs de la formation sera effectué à l'issue de la formations. En premier lieu, par un appel téléphonique afin de faire le point sur ce qui a été transmis durant la formation, de savoir si le besoin est satisfait et si d'autres besoins sont apparus, en second lieu, par la transmission du compte rendu du formateur de la formation. Le résultat des questionnaires à chaud est transmis auprès des différentes parties prenantes (client, formateur, OPCO, apprenants...). Mesure de l'utilisation des acquis de la formation avec un questionnaire d'évaluation à froid (transmis par courriel plusieurs semaines ou plusieurs mois après la session d'apprentissage).



BILAN DE LA FORMATION